

# Työkokeilu

Leipää ja kulttuuria -työllistämishankkeen jokseenkin kansantajuinen ohjeistus työnantajille.

## Perusjutut

Työkokeilu on työttömille työnhakijoille väylä tutustua kiinnostavaan ammattiin tai palata työmarkkinoille, jos palkkatyöstä on tullut syystä tai toisesta taukoa. Työnantajan näkökulmasta työkokeilu vastaa oppilaitosten työharjoittelua.

Työkokeilu ei ole työsuhde, eikä siitä koidu työnantajalle kuluja.

Työkokeilusta tehdään *työkokeilusopimus*, jonka allekirjoittaa työnantaja, työkokeilija ja TE-toimisto. Leipää ja kulttuuria -hanke auttaa kaikessa byrokratiassa.

## Millaisille työnantajille?

Kaikenlaiset työnantajat voivat ottaa työkokeilijoita. Paitsi yksityishenkilöt.

Yritysten välinen kilpailu ei saa työkokeilun kautta vääristyä, joka voisi johtua vaikkapa henkilöstömäärään nähden ylisuuresta työkokeilijoiden määrästä. Lisäksi esimerkiksi YT-neuvottelut tai irtisanomiset voivat estää työkokeilun.

## Millaisille työnhakijoille?

Työkokeiluun voi osallistua *työtön työnhakija*, eli ilman päätoimista työtä oleva ja työttömyysetuuteen oikeutettu henkilö. TE-toimisto määrittää, kuinka pitkään työnhakija saa olla työkokeilussa, vai saako ylipäänsä.

## Mitä hyötyä siitä on työnantajalle?

Työkokeilun kautta työnantaja voi auttaa nuorta uravalinnassa tai työmarkkinoille palavaa osaamisensa kartoittamisessa. Työnantaja saa samalla mahdollisuuden tutustua työkokeilijaan, josta voi halutessaan rekrytoida talon tavat tuntevan työntekijän.

## Mitä hyötyä siitä on työkokeilijalle?

Työkokeilija saa työkokeilujakson ajalta samaa etuutta, kuin muuten työttömyyden ajalta. Lisäksi työkokeilija saa yleensä työkokeilupäiviltä kulukorvausta.

Työnhakijalle työkokeilu voi olla työuran kannalta hyvin arvokas mahdollisuus tutustua alaan ja ammattiin käytännössä. Työkokeilun kautta työnhakija voi saada jalkansa oven väliin, tärkeitä kontakteja ja joskus jopa päästä suoraan töihin.

## Kesto ja työaika?

Hankkeemme suosittelee, että ensi alkuun tehdään yhden kuukauden työkokeilusopimus. Työkokeilu voi samalla työnantajalla kestää enintään kuusi kuukautta.

Työkokeilun työaika on varsin joustavasti sovittavista. Viikkotyöaika työkokeilussa on yleensä 30 tuntia, mutta tarpeen mukaan enemmän tai vähemmän. Työkokeilua voi olla enintään viitenä päivänä viikossa. Työpäivät voivat olla kuusituntisia tai tilanteen mukaan jotain muuta. Myös viikonloppuna voi olla työkokeilussa.